

PATVIRTINTA

Tauragės švietimo centro direktoriaus

2024 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. V-197

TAURAGĖS ŠVIETIMO CENTRO DARBUOTOJŲ SKATINIMO IR MOTYVAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Tauragės švietimo centro (toliau – Centro) darbuotojų skatinimo ir motyvavimo tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato Centro darbuotojų skatinimo tikslus, būdus ir sąlygas, vienkartinį išmokų skyrimo ir mokėjimo atvejus bei dydį.
2. Darbuotojai gali būti skatinami už nepriekaištingą pareigų atlikimą, gerą darbo pareigų atlikimą, ilgalaikį ir nepriekaištingą darbą, kitus darbo rezultatus Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo bei kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

II SKYRIUS SKATINIMO IR MOTYVAVIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

3. Tikslas – pastebėti darbuotojų veiklą ir skatinti, motyvuoti už labai gerą, sąžiningą, kūrybišką darbą, iniciatyvumą, pareiškumą, veiklos rezultatus ir kt.
4. Uždaviniai:
 - 4.1. skatinti pozityvų darbuotojų indėlį į Centro veiklą;
 - 4.2. motyvuoti darbuotojus tobulėti profesinėje srityje;
 - 4.3. padėkoti už ilgametį darbą;
 - 4.4. formuoti jaukios, vertinamos ir pasitikėjimu paremtos bendruomenės kultūrą;
 - 4.5. gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę;
 - 4.6. skatinti ugdytis lyderystės gebėjimus, suteikti laisvę rodyti iniciatyvą, priimti atsakomybę už sprendimus ir jų įgyvendinimą.

III SKYRIUS SKATINIMAS IR MOTYVAVIMAS

5. Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės:
 - 5.1. padėka žodžiu (pareikšta susirinkimų, posėdžių, švenčių metu ar individualiai);
 - 5.2. Centro direktoriaus padėka raštu (įsakymas ar padėkos raštas);
 - 5.3. Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro padėkos raštas;
 - 5.4. Tauragės rajono savivaldybės mero padėkos raštas;
 - 5.5. gėlės;

- 5.6. Centro asmeninė dovana;
- 5.7. vardinė dovana, kurios vertė neviršija 150 eurų;
- 5.8. iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Centro nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);
- 5.9. vienkartinė piniginė išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;
- 5.10. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;
- 5.11. pareiginės algos kintamoji dalis, jeigu ji numatyta darbo apmokėjimo sistemoje.
6. Centro direktoriaus padėka, vardine dovana, pirmumo teise pasiunčiant tobulinti kvalifikaciją darbuotojai gali būti skatinami:
 - 6.1. už nepriekaištingą darbo pareigų atlikimą;
 - 6.2. atlikus vienkartinės ypatingos svarbos užduotis;
 - 6.3. gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;
 - 6.4. atleidžiant iš darbo;
 - 6.5. išeinant į pensiją.
7. Vienkartinė pinigine išmoka ne daugiau kaip kartą per metus kiekvienu atveju, nurodytu šio punkto papunkčiuose, iš Centro sutaupytų darbo užmokesčio lėšų arba lėšų, skirtų reprezentacijai, gali būti skatinami darbuotojai:
 - 7.1. už labai gerą darbą kalendoriniais metais;
 - 7.2. išeinant į pensiją;
 - 7.3. atlikus vienkartinės ypatingos svarbos užduotis;
 - 7.4. įstatymo nustatytų švenčių progomis;
 - 7.5. gyvenimo metų jubiliejinių sukakčių progomis (iki 150 eurų).
 - 7.6. labai gerai įvertintą metų veiklą;
 - 7.7. svarbių vienkartinių užduočių atlikimą;
 - 7.8. tarptautinių projektų vykdymą;
 - 7.9. Centro vardo garsinimą, labai gerus rezultatus, aukštus pasiekimus;
 - 7.10. inovacijų siūlymą ir diegimą;
 - 7.11. žymų pareigų funkcijų, pavedimų padidėjimą ir jų sėkmingą atlikimą;
 - 7.12. ženklių papildomų lėšų Centrai pritraukimą;
 - 7.13. kitus labai gerus veiklos rezultatus.

8. Vadovaujantis Apdovanojimo Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raštu ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raiškos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. V-341 „Dėl Apdovanojimo Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raštu ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos padėkos raiškos tvarkos aprašo patvirtinimo“, darbuotojai gali būti teikiami Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro padėkos raštui gauti už nuopelnus Lietuvos švietimui.

9. Vadovaujantis Tauragės rajono savivaldybės tarybos 2024 m. rugpjūčio 28 d. sprendimu Nr. „DĖL TAURAGĖS rajono savivaldybės pedagogų skatinimo premijomis ir mokytojų bei vadovų apdovanojimo padėkomis tvarkos aprašų patvirtinimo“, Centro direktorius, Centro taryba, suderinę su darbo taryba, kandidatūras apdovanojimui mero padėkos raštu Tauragės rajono savivaldybės

administrācijas Švietimo ir sporta skyriui, įvertinę pedagogo veiklą per metus, užpildydami nustatytos formos rekomendaciją kiekvienais metais iki rugsėjo 10 d.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Darbuotojams skatinimo priemonės skiriamos Centro direktoriaus įsakymu.

Piniginė išmoka negali viršyti darbuotojui nustatyto pareiginės algos dydžio ir neviršijant Centro darbo užmokesčiui skirtų biudžeto lėšų.

12. Kandidatūras padėkoms raštu Centro direktoriui gali teikti Centro taryba, padalinių vadovai, kiti darbuotojai.

13. Centro darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius.

14. Tvarkos aprašas gali būti keičiamas ir papildomas Centro darbuotojų, savivaldos institucijų iniciatyva arba pasikeitus teisės aktams.
